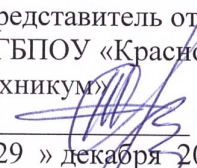


Согласовано:  
Представитель от коллектива  
КГБПОУ «Красноярский  
техникум»  
  
С.Н. Шевчик  
« 29 » декабря 2021 г.

Утверждено приказом директора  
КГБПОУ «Красноярский  
строительный техникум»

от « 29 » декабря 2021г. № 296-а

Принято  
общим собранием работников  
КГБПОУ «Красноярский  
строительный техникум»  
Протокол от « 29 » декабря 2021г. № 05

**Изменения в Положение об оплате труда  
работников краевого государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Красноярский строительный техникум»**

В соответствии с Приказом министерства образования Красноярского края от 20.12.2021г. № 52-11-04 « О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»»:



Документ подписан электронной подписью  
Владелец: Ребров Юрий Викторович  
Директор  
КГБПОУ "КРАСНОЯРСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ"  
Сертификат:  
030E088D00DBADF8B8461D06BD24507315  
Срок действия с 09.11.2021 до 09.02.2023

Внести изменения в приложение № 2 « Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должности педагогический работник и изложить в следующей редакции:

«... Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} * K / 100$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O<sub>min</sub> – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленной примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

Увеличение минимальных окладов (должностных окладов). Ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам ( должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

Повышающий коэффициент устанавливается по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам: - высшей квалификационной категории; - первой квалификационной категории; - второй квалификационной категории	25 % 15 % 10 %

Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2022г.

Главный бухгалтер

Юрисконсульт

Начальник отдела кадров

Н.В. Бурмакина

О.В. Безрукова

Л.А. Денисова